

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN

Innledning

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Hovedformålet med loven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Loven skal også sikre at allmennheten har tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer sin menneskerettighetsrisiko.

Denne redegjørelsen utgis av Norefjell Skisenter AS.

Åpenhetsloven forplikter Norefjell Skisenter AS til å:

- utføre aktsomhetsvurderinger i samsvar med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper,
- redegjøre for vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og
- svare på informasjonsforespørsler fra allmennheten.

Norefjell Skisenter har siden lovens ikrafttredelse jobbet med å gjennomføre aktsomhetsvurderinger. I Perioden har fokus primært vært knyttet til steg 1 og 2 i aktsomhetsvurderingen: forankring og identifisering av risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Norefjell Skisenter har også hatt søkelys på å bygge kompetanse om åpenhetsloven, dens formål og selskapets forpliktelser.

Denne redegjørelsen beskriver våre retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, hvilke vesentlige risikoer vi har identifisert og tiltak vi har iverksatt som følge av våre identifiserte risikoområder.

Redegjørelsen gjelder for perioden 25. mai 2023 til 24. mai 2024.

Vår virksomhet og driftsområde

Norefjell Skisenter sin kjernevirksomhet er drift av skianlegg, hvor vi tilbyr preparerte nedfarer, 14 heiser, samt at vi også drifter skishop, skiutleie og cafe. Vi tilbyr våre tjenester til privatpersoner, samt til offentlige og private virksomheter. Våre verdier – Gode opplevelser – er et godt grunnlag for å jobbe aktivt med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Gjennom vårt arbeid kan vi være en positiv bidragsyter til å fremme respekt for disse rettighetene.

Selskapet er lokalisert på Norefjell, Krødsherad Kommune, hvor selskapets hovedkontor også er plassert. Norefjell Skisenter har totalt ca 54 årsverk. Vi rekrutterer ansatte direkte ved annonsering på egnede nettportaler både i Norge og utenlands.

Våre gjester er fra Norge og utlandet. Andelen utenlandske gjester utgjør ca 30 % og er i hovedsak ferie og fritidsgjester. Våre 3 største markeder for utenlandske gjester er Danmark, Sverige og Nederland. Våre bedriftskunder er hovedsakelig offentlig og private virksomheter i Norge.

Blant våre viktigste leverandører er innen maskiner og utstyr som er tilknyttet drift av skianlegg, som tråkkemaskiner, heiser og snøkanoner, tekniske tjenester. I Skishopen og utleien er det ski, støvler og annet utstyr man skulle trenge for å gå/stå på ski, og i caféen er det innen mat, drikke, og tekniske tjenester kommer også i disse avdelingene.

Vi har tatt i bruk en systemleverandør, Cemasy, for å kartlegge og følge opp leverandører og forretningspartnere. Ved hjelp av Cemasy sender vi ut forespørsler til utvalgte leverandører og forretningspartnere om hvordan de arbeider med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Retningslinjer og rutiner for arbeidet med aktsomhetsvurderinger / Slik jobber vi med aktsomhetsvurderinger

Norefjell Skisenter har forpliktet seg til å opptre ansvarlig og sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Denne forpliktelsen er inntatt i Policy om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er vedtatt av styret. I våre policies og retningslinjer forplikter vi oss til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i henhold til OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Daglig leder har ansvar for oppfølging av disse forpliktelsene og rapporterer til styret minst årlig.

Vår policy og retningslinjer er offentlig tilgjengelig på våre nettsider www.norefjell.com.

Norefjell Skisenter har også andre retningslinjer som er retningsgivende for vårt arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår. Dette inkluderer Personelhåndbok, Etiske retningslinjer, Policy for likestilling og mangfold, Policy for kvalitet, Policy for bærekraft, HMS-policy, innkjøpspolicy og Policy for personvern.

I perioden har vi deltatt i et felles prosjekt med flere selskaper i gruppen for å iverksette åpenhetsloven. Prosjektet har inkludert kompetansebygging innen åpenhetsloven ved eksterne rådgivere, bistand med aktsomhetsvurderinger, presentasjon til styret og informasjon til de ansatte.

Vi har følgende rutiner for å håndtere vår menneskerettighetsrisiko:

- Rutiner for ansettelse
- Rutiner for lønnsfastsettelse
- Rutiner for oppfølging av ansatte
- Rutiner for avvikshåndtering
- Rutiner for internkontroll
- Varslingsrutiner

Vi har etablert en varslingskanal som kan brukes både av interne og eksterne varslere. Det kan varsles anonymt. Informasjon om varslingskanalen finnes på tidsbanken.

Risikovurdering:

Norefjell Skisenter har i arbeidet med implementering av åpenhetsloven jobbet etter et rammeverk basert på OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Vi har først gjennomført en bred risikokartlegging for å identifisere de områdene innenfor vår virksomhet, blant våre forretningspartnere og i vår leverandørkjede hvor det er mest sannsynlig at signifikant risiko for faktiske eller mulige brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter forekommer.

Når det gjelder leverandørkjeden har vi i første omgang undersøkt de 30 viktigste leverandørene fra et risikoperspektiv. Disse har fått tilsendt et spørreskjema med spørsmål om hvordan de arbeider med menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Svarprosenten var 8 %. Norefjell Skisenter er ikke fornøyd med svarprosenten og vil fortsette arbeidet med å innhente informasjon fra leverandørkjeden. Svarene som ble mottatt var tilfredsstillende og avdekket ingen spesiell risiko knyttet til menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter.

I forbindelse med risikokartleggingen har Norefjell Skisenter vurdert typisk bransjerisiko, geografisk risiko, selskaps-spesifikk risiko og produkt-/tjenesterisiko. Vi har undersøkt relevante kilder som EBRD Environmental and Social Risk Categorisation List som vurderer sosial risiko for ulike næringer¹, DFØS høyrisikoliste², OECDs sektorspesifikke retningslinjer³, the International Trade Union Confederation (ITUC) Global Rights Index⁴ og World Justice Project⁵.

Basert på risikokartleggingen ble følgende vesentlige risikoområder identifisert:

- Brudd på menneskerettigheter i land hvor våre leverandører importerer varer fra
- Sesongarbeidere, lærlinger, unge medarbeidere – som alle bor langt hjemmefra – vi må ta et ansvar for medarbeideren også utenfor arbeidstid.
- Arbeidstakere fra mange nasjoner / kontinent som bor og jobber sammen.

Norefjell Skisenter har ikke identifisert faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

På bakgrunn av risikovurderingen har vi valgt ut følgende områder for mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som skal prioriteres i vårt arbeid:

1. Brudd på menneskerettigheter i land hvor våre leverandører importerer varer fra
2. Sesongarbeidere, lærlinger, unge medarbeidere – som alle bor langt hjemmefra – vi må ta et ansvar for medarbeideren også utenfor arbeidstid.
3. Arbeidstakere fra mange nasjoner / kontinent som bor og jobber sammen.

For å prioritere våre viktigste risikoområder har vi benyttet følgende kriterier: alvorlighetsgrad av mulige negative konsekvenser, sannsynligheten for at negative konsekvenser oppstår og [selskapsnavn]s tilknytning til risikoen.

Tiltak og forventede resultat / Slik jobber vi for å forebygge og redusere og stanse negative konsekvenser

For å redusere identifiserte risiko har vi iverksatt følgende generelle tiltak:

Vi jobber tett med Norefjell Ski og Spa i forhold til innkjøpsprosedyrer til cafeen, ellers jobber vi tett med andre alpinanlegg i Norge, og er medlem av Norske Alpinanlegg og fjelldestinasjoner hvor det arrangeres kursing, og det er god bistand med lover, regler og skjema/prosedyre for de aller fleste tema.

I tillegg har vi iverksatt følgende tiltak for de prioriterte områdene som angitt ovenfor:

1. Brudd på menneskerettigheter i land hvor våre leverandører importerer varer fra

For å redusere risiko kjøper vi inn det meste av våre varer igjennom NHO, og de største leverandørene innenfor drift av alpinanlegg – hvor vi kan sikre oss at disse leverandørene gir oss en trygghet på at det vi kjøper er godkjent.

Vi forventer at tiltakene bidra til å redusere risiko eller rette opp faktiske negative konsekvenser

2. Sesongarbeidere, lærlinger, unge medarbeidere – som alle bor langt hjemmefra – vi må ta et ansvar for medarbeideren også utenfor arbeidstid

¹ [ebrd-risk-english.pdf](#)

² [Høyrisikolisten | Anskaffelser.no](#)

³ [OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct - OECD](#)

⁴ [ITUC GRI - Countries | globalrightsindex.org](#)

⁵ <https://worldjusticeproject.org/rule-of-law-index/country/2022/>

For å redusere risiko for uheldige situasjoner har vi allerede pr i da en HMS-leverandør, og vi har en fungerende tillitsvalgt. Men for å ytterligere redusere risiko vi vil ha et fokus på sosiale aktiviteter for medarbeideren. Det vil vi ha fokus på trivsel, sosialt samvær, bli kjent med hverandre og gjøre noe hyggelig sammen.

Vi forventer at tiltakene vil bidra til å øke trivsel og gjøre det enklere for enkeltindividet å oppholde seg langt hjemmefra ved å skape gode vennskap og tilhørighet.

3. Arbeidstakere fra mange nasjoner / kontinent som bor og jobber sammen.

For å redusere risiko for diskriminering, trakassering og utenforskap – tilbyr vi teambulding dag og kveld og samt kursing for både medarbeidere og avdelingsledere sammen, for å få en forståelse av inkludering, forståelse for alle, uansett etnisitet og språk. Det er viktig at vi alle ha en forståelse av hverandres kultur.

Formålet med de tiltakene vi har iverksatt og planlagt er å bidra til å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår i egen virksomhet, bidra til forbedring hos våre leverandører og forretningspartnere, samt redusere vesentlig risiko for negative konsekvenser som kan knyttes til vår virksomhet.

Oppsummering og veien videre

I tillegg til ovennevnte prioriterte områder vil vi det neste året jobbe med å forbedre gjennomføringen av aktsomhetsvurderingen og bygge kompetanse på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Norefjell Skisenter vil følge opp gjennomføring og tiltak som er igangsatt som følge av aktsomhetsprosessen beskrevet ovenfor. Dette gjøres gjennom et risikoregister hvor de relevante vurderinger og tiltak fremkommer. Oppfølgingen inkluderer kommunikasjon med interessenter og rettighetshavere om hvordan eventuelle negative konsekvenser er håndtert, samt å sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.

Aktsomhetsvurderingene vil gjennomføres minst årlig, samt ved materielle endringer i risikobildet eller ved vesentlige endringer i selskapets risikovurderinger.

Norefjell Skisenter vil utstede redegjørelser og besvare informasjonshenvendelser som nærmere angitt i åpenhetsloven. Informasjonshenvendelser bes rettet til skisenter@norefjell.com

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til åpenhetsloven § 5.

Redegjørelsen er godkjent av styret i Norefjell Skisenter 27. juni 2024.

Marianne H. Blystad
Styreleder

Johan Thorn
Styremedlem



Marius Ly Arnesen
Daglig Leder

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 4 pages before this page
Dokumentet inneholder 4 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 4 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument inneholder 4 sider før denne side

Detta dokument innehåller 4 sidor före denna sida

Johan Fredrik Thorn

5544fcc7-21df-4973-b7e3-db5687d1b6d4 - 2024-06-27 17:33:42 UTC +03:00
BankID / Freja eID - 1fb51334-4223-45b7-9ee4-709c2bbb8ce8 - SE

Marianne Heien Blystad

e6e31ecc-1ccc-40d6-af0b-699ec1ad5cc3 - 2024-07-04 12:12:41 UTC +03:00
BankID - b9c184d0-c424-4297-b409-42d445e991bb - NO

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuutus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende